

ארגון מגזר שלישי ניהול וביקורת

המתח בין ביקורת ובקרה להעצמה

דווקא בארגון מגזר שלישי העצמת
עובדים וחדשנות קריטית לפעילות,
אך תוך שליטה הולמת בהתנהלות
הארגון

- מערכות בקרה ושליטה מסורתיות-דוחות נוכחות וכד'
- מערכת אמון- דוגמא אישית, הנחלת ערכים וכד'
- מערכת גבולות- הבהרה של מה אסור פה
- שליטה אינטרקטיבית- קשר עם אנשי שטח למידע וקשר אישי ומקצועי בין השטח למטה

מבנה ארגוני

- ועד מנהל
- ועדות משנה
- הנהלה

ועד מנהל

- הרכב ועד מנהל מגוון חבריו מגיעים מתחומים מקצועיים וניהוליים
- פגישות אחת לחודשיים
- מעקב אחרי החלטות

ועדות משנה

• הפעלת תת ועדות לוועד מנהל היכולות לרדת לעומקם של נושאים כגון:

✓ ועדת ביקורת

✓ ועדת כספים

✓ ועדה מקצועית

✓ ועדת הערכה ומחקר

✓ ועדת משאבי אנוש

✓ ועדת התנדבות

תקציב מול ביצוע

- כתיבת תקציב חצי שנה לפני תחילת שנת העבודה
- יצירת עודף לחירום
- במהלך שנת העבודה - בדיקת ביצוע מול תקציב כל חודשיים
- פיזור סיכונים - סוגי מטבע שונים, גורמי מימון שונים, הערכות ריאליות ולא אופטימיות מידי

משאבי אנוש

- התייחסות למשאב האנושי: עובדים ומתנדבים
- פגישות בפרויקטים בשטח עם העובדים
- פגישות רבעוניות עם נציגי השטח
- ישיבת שכר בשיתוף מספר גורמים
- קביעת שכר מול התקציב
- שינויים רק באישור חתימת מנכ"לית

חוזים / מיזמים / מכרזים

- ערנות למכרזים, קול קורא ומיזמים
- הצעת מיזמים
- יעוץ משפטי פנימי המלווה את כל התהליך
- כתיבת תכנית מקצועית על ידי אנשי מקצוע
- התחייבות רק למה שהארגון יכול לעמוד בו
- חתימת חוזים והקפדה על סעיפי סיום תכניות
- מערכת גבייה מסודרת

ועדת ביקורת

- ועדה פעילה ומשמעותית
- בדיקת נושא או שניים לעומק בכל שנה לדוגמא:
 - ✓ שכר עובדים
 - ✓ מחשוב
 - ✓ רכבים
 - ✓ גיוס משאבים
- כתיבת דו"ח המועבר לוועד מנהל ולצוות ההנהלה

רגולטורים

עבודה מסודרת ומדויקת מול כל הרגולטורים
הרלוונטיים כגון: רשם העמותות, רשויות
מקומיות, ביטוח לאומי, קרנות, רישוי הפעלת
דירות ועוד

ניהול אסטרטגי ממעוף הציפור
תוך ראייה רחבה
אך ללא ויתור על ירידה לפרטים