

החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה

עו"ד יעל דולב, שותפה
מנהלת מחלקת דיני עבודה



דרכי האכיפה

דרכי אכיפה:

- אכיפה מנהלית
- אכיפה אזרחית
- אכיפה פלילית

אחריות:

- מעסיק
- מזמין שירות
- מנכ"ל / אחראי לפי חוקי העבודה



אחריות מעסיק בגין הפרת חוקי העבודה

גרוס • קלינהנדלר • חודק
הלוי • גרינברג ושות'

GKH
משרד עורכי דין

■ התהליך

- פתיחת חקירה נגד המעביד בעקבות תלונה ו/או חקירה יזומה של משרד הכלכלה
- חקירה אצל המעסיק
- חיוב המעסיק להמציא מסמכים רלוונטיים
- חקירת המעסיק
- קבלת החלטה ע"י הממונה

החלטת הממונה

- התראה מנהלית למעסיק
- חיוב המעסיק בעיצום כספי
- חיוב אישי כלפי מנהל בתאגיד
- ישנן אפשרויות ערעור על ההחלטות, המוגבלות הזמן

הפרת חוקי העבודה מחולקת ל-3 דרגות חומרה, בהתאם לחוקים המפורטים בתוספת השנייה

- חומרה 1 (חלק א') 5,120 ₪ *
- חומרה 2 (חלק ב') 20,460 ₪ *
- חומרה 3 (חלק ג') 35,800 ₪ *

*** נכון ל-2019**

תוספת שנייה – חלק א'

ניהול פנקס חופשה

ניהול פנקס שעות

אישור העסקת נער ללא בדיקה ואישור רפואי

איסור קבלת נער לעבודה בלא הדרכה בבחירת מקצוע

העסקת נער בלי לשמור העתק תעודת זהות

ניהול פנקס לנער

היתר להעסקת ילד בפרסומת

קביעת תקנון לפי החוק למניעת הטרדה מינית

הצגת מודעה בדבר שכר מינימום

איסור דרישת פרופיל צבאי

פרסום מודעת הצעת-עבודה בהתאם לחוק שוויון הזדמנויות

פרסום מודעת הצעת-עבודה בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות

איסור דרישת מידע גנטי או ביצוע בדיקה

מתן הפסקות לעובד

מתן הפסקות לשם שימוש בחדר שירותים

מתן הפסקה לנער לשם שימוש בשירותים

מתן הפסקה בין ימי עבודה

איסור העסקה במשמרת לילה רצופה

העמדת עמדה מקורה או מוצלת המספקת הגנה מגשם ושמש, לרשות מאבטח, וכן איסור על הצבתו בהיעדר עמדה כזו.

איסור העסקת עובדת בהריון בשעות נוספות ובמנוחה שבועית

איסור העסקת עובדת שילדה במהלך 4 חודשים בעבודת לילה ובמנוחה שבועית

תוספת שנייה – חלק ב'

- מתן חופשה שנתית
- תשלום דמי חופשה
- תשלום פדיון חופשה
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה שבועית שלא בהתאם להיתר
- תשלום גמול שעות נוספות
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית
- איסורי העסקות נוער
- איסור העסקת ילד בהופעה או בצילומים
- מתן הפסקות לנוער
- איסורי העסקת נער הלומד לימודי ערב
- איסורי ניכוי שעות היעדרות של נער הלומד לימודי ערב
- איסור העסקת צעיר אחרי השעה 23:00 בלי להחזירו לביתו בסיום העבודה
- איסורי העסקת נער בעבודת לילה
- מתן אישור בכתב בדבר מועד תחילה וסיום יחסי עבודה
- מסירת הודעה על תנאי עבודה או הודעה על שינוי בתנאי עבודה
- מסירת תלוש-שכר לפי סעיף 24 לחוק הגנת השכר
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד
- איסור העסקה בחופשת לידה
- איסור חיוב עובד של קבלן כוח-אדם
- איסור ניכוי סכומים מעובד זר
- איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בעד דמי ביטוח רפואי
- איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בעד מגורים הולמים

תוספת שנייה – חלק ג'

- איסור העסקה בשעות נוספות ללא היתר
- איסור העסקה במנוחה שבועית ללא היתר
- איסור העסקת נער מתחת לגיל המותר
- איסור העסקת ילד מתחת לגיל 15 בהופעה או בצילומים
- איסור העסקת נער מעבר לשעות העבודה
- איסור העסקת נער במנוחה השבועית
- איסור העסקת נער בלילה ללא היתר
- העברת סכומים שנוכו
- איסור הלנת-שכר
- תשלום שכר מינימום לפי החוק
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי
- איסור פיטורי עובד או עובדת בהריון, חופשת לידה והתקופה המוגנת
- איסור פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה של עובד או עובדת בהריון
- איסור פיטורי עובד במילואים
- תשלומים מכוח צווי הרחבה לפנסיה
- איסור קבלת בטוחות מעובד או מימוש
- תשלומים לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים
- התקשרות בחוזה העסקה ופירוט תנאי העבודה בחוזה הנוגע לעובדים זרים או ע"י קבלן

■ אחריות מנכ"ל

- מנכ"ל חייב לפקח על ביצוע הוראות חוקי העבודה
- נמסרה למנכ"ל הודעה על הפרה שנשלחה על ידי הממונה, עליו לתקנה בפרק הזמן הנקוב בהתראה.
- **אי תיקון ההפרה תאפשר להטיל על המנכ"ל באופן אישי עיצום כספי בשיעור 25% מסכום העיצום שניתן להטיל על המעביד, אלא אם הוכיח שעשה כל שניתן כדי למלא חובתו.**



אחריות מזמין שירות על העסקה שלא כדין של עובדי קבלן השירות

■ הפעלת הוראות החוק על מזמין שירותים

- על מנת להגן על עובדים מוחלשים במשק, נקבעו בחוק הוראות ביחס למזמין שירותים מקבלן שירותים בתחומים הבאים:
 - ניקיון
 - שמירה ואבטחה
 - הסעדה לעובדי מזמין השירות

חיוב מזמין השירות בעיצום כספי בגין הפרת חוקי העבודה על ידי הקבלן, והמנויים בתוספת השלישית:

- עיצום כספי בגובה 20,460 ₪ לגבי עבירות המופיעות בחלק ב' בתוספת השנייה*
- עיצום כספי בגובה 35,800 ₪ לגבי עבירות המופיעות בחלק ג' בתוספת השנייה*

* נכון ל-2019

עיצום כספי על מזמין שירות בהתאם לחוקים המפורטים בתוספת השלישית:

- מתן חופשה שנתית ו/או תשלום דמי חופשה ו/או פדיון חופשה;
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא כדין או בהתאם להוראות היתר;
- **תשלום גמול שעות נוספות או גמול עבודה במנוחה השבועית;**
- איסור העסקת נער מעבר לשעות העבודה המותרות;
- איסור העסקת נער במנוחה השבועית;
- איסור העסקת נער בעבודת לילה בלא היתר;
- איסור העסקת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר;
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד ללא היתר;
- **אי העברת סכומים שנוכו;**
- **איסור הלנת שכר;**
- **תשלום שכר מינימום לפי חוק או הסכם קיבוצי כללי ענפי;**
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה;
- תשלומים לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים

■ אחריות אזרחית של מזמין שירות לתשלום לעובד הקבלן:

- התוספת השלישית
- צווי הרחבה בעניין דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה, פנסיה, דמי חגים, תוספת יוקר
- צווי הרחבה ענפיים לעניין רכיבי שכר, שנקבעו ע"י שר הכלכלה - לא מומש
- מתן אפשרות לשר להוסיף צווי הרחבה – לא מומש

תנאים מצטברים להטלת האחריות האזרחית על מזמין שירות

- השירות ניתן על ידי 4 עובדים לפחות
- השירות ניתן במשך במשך שישה חודשים לפחות
- נמסרה למזמין השירות הודעה ע"י העובד או מפקח העבודה והנושא לא תוקן.
- כשמזמין השירות לא חתם על חוזה שנכלל בו הפירוט על פי חוק אין צורך בקיום שני התנאים הראשונים.
- במקרה בו מזמין השירות לא הביא לידיעת עובדי הקבלן את הדרך למסירת הודעה אין צורך בקיום התנאי השלישי.

■ חובה על מזמין השירות לפרסם הודעה לעובדי הקבלן

- מתן אפשרות לעובדי הקבלן להגיש תלונות על העסקה פוגענית.
- הודעה לעובדי הקבלן על האפשרות להגיש תביעות ועל המנגנון למסירות תלונות (תיבת תלונות, טלפון, איש קשר).
- מזמין השירות חייב לוודא שהקבלן תיקן את ההפרה תוך 30 יום.
- מזמין שלא קבע דרך הודעה כנ"ל ולא יידע את עובדי הקבלן, תחול עליו האחריות האזרחית לתשלום זכויות עובדי קבלן שזכויותיהם הופרו גם אם לא נמסרה לו הודעה על ההפרה.

שלוש הגנות החלות על מזמין השרות כנגד תביעה אזרחית של עובד הקבלן

- הפרת החובה תוקנה במלואה.
- הסתמכות מזמין השירות בתום לב על על בדיקות תקופתיות של **בודק שכר מוסמך**, ועם גילוי הפרה ע"י בודק השכר עשה כל שביכולתו לתקן את ההפרה בידי הקבלן, ואם זו לא תוקנה – ביטל את החוזה בינו ובין הקבלן בתום לב.
- הסתמכות מזמין השירות בתום לב על על בדיקות תקופתיות של **בודק שכר מוסמך** בסמוך למועד ההפרה, ולפי הבדיקות קוימה החובה בידי הקבלן.
- בדיקות תקופתיות – לפחות 10% מהעובדים אחת ל-9 חודשים.

ההגנות לא יחולו בתביעה אזרחית אם בחוזה בין מזמין השירות לבין הקבלן לא פורטו:

- רכיבי השכר שישלם הקבלן לעובדיו וכן עלות השכר המינימלית.
- עלויות נוספות כולל רווח.
- התחייבות של מזמין השירות לתשלום בסכום שלא יפחת מעלות השכר המינימלית והעלויות הנוספות
- עלות השכר המינימלית פחותה מערך שעת עבודה לפי חוקי המגן.
- *נכון למועד מצגת זו פורסמו צווי הרחבה בתחום הניקיון ובתחום השמירה והאבטחה.

■ בחינת חוזים קיימים בין מזמין שירות לבין קבלן

- פתיחת הסכמים קיימים
- בחינה מתמדת לשינויים בחקיקה, הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה.
- התמודדות בשאלות של השפעה רטרואקטיבית של שינויים בזכויות העובדים.

■ אחריות פלילית של מזמין השירות

- הפרות בנושאים המצוינים בתוספת השלישית
- מעסיק שכרת הסכם עם קבלן שירותים בניגוד לתנאים שבחוק.
- עבירה לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר
- עבירה לפי סעיף 33 לחוק עבודת הנוער
- עבירה לפי סעיף 28(א) לחוק חופשה שנתית
- עבירה לפי סעיף 14 לחוק שכר מינימום
- עבירה לפי סעיף 26(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה

■ אחריות פלילית של מנכ"ל מזמין השירות

- הופרה הוראת חוק
- נמסרה הודעה למנכ"ל מזמין השירות על ידי הממונה
- המנכ"ל צריך להוכיח כי עשה כל שניתן כדי למלא חובתו
- לא תוקנה ההפרה או לא בוטל החוזה עם הקבלן, אז חזקה שהמנכ"ל הפר את חובתו ודינו קנס

■ איסור התקשרות עם גופים ציבוריים

- על גוף ציבורי נאסר להתקשר בעסקה למתן שירותים כאמור לעיל, עם מי שהורשע ביותר משתי עבירות ו/או 6 עיצומים כספיים.
- ההרשעות על פי החוק מפורסמות באתר האינטרנט של משרד הכלכלה, כאמצעי הרתעה.

■ ההגנות שמספק בודק שכר למזמין השירות

■ תנאים:

- מזמין השירות הסתמך על בדיקות תקופתיות של בודק שכר.
- בודק השכר הגיש דו"ח לפיו לא נעשו הפרות.
- במקרה בו מדווח בודק השכר על הפרות, מזמין השירות פעל לתיקון לרבות ביטול החוזה עם קבלן השירות וחילוט ערובה.

■ אזי:

- במישור האזרחי: זו יכולה להיות הגנה מלאה.
- במישור הפלילי: זו יכולה להיות הגנה מלאה.
- בנושא עיצומים: התקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (הפחתה של סכום העיצום הכספי), קובעות מתי ניתן להפחית את סכומי העיצום.

דרכי האכיפה

לסיכום:

אכיפה מנהלית

- עיצום כספי על המעביד
- עיצום כספי על מנכ"ל המעביד
- עיצום כספי על מזמין שירות

אכיפה מנהלית

- תביעה אזרחית נגד המעביד
- תביעה אזרחית נגד מזמין שירות

אכיפה פלילית

- תביעה פלילית נגד המעביד
- תביעה פלילית נגד נושא משרה במעביד
- תביעה פלילית נגד מזמין שירות
- תביעה פלילית נגד מנכ"ל מזמין השירות

הפחתה של סכום העיצום הכספי – אימתי?

■ תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (הפחתה של סכום העיצום הכספי), התשע"ב-2012, קובעות נסיבות שבהן רשאי הממונה להפחית את סכום העיצום הכספי, ואלו נחלקות ל-ארבע קטגוריות:

- הפחתת סכומי העיצום הכספי
- הפחתה בשל התחשבות במחזור עסקאות
- הפחתת סכומי העיצום הכספי למזמין שירות
- הפחתת סכומי העיצום הכספי למנהל הכללי בתאגיד

הפחתה של סכום העיצום הכספי

■ **בשיעור של 20%** - אם המעסיק נקט פעולות למניעת הישנות ההפרה ולהקטנת הנזק שנגרם, להנחת דעת הממונה על העיצומים והיועץ המשפטי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים והתעשייה.

■ **בשיעור של 25%** - אם המעסיק לא הפר את אותה ההוראה בחמש השנים שקדמו להפרה.

■ **בשיעור של 25%** - אם המעסיק הוא יחיד המעסיק פחות מ-10 עובדים, וממונה עיצומים שוכנע, באישור היועץ המשפטי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, שההפרה נגרמה בשל נסיבות אישיות חריגות של המעסיק המצדיקות הפחתה של העיצום הכספי, או שהתקיימו במעסיק נסיבות אישיות קשות המצדיקות שלא למצות את הדין עמו.

■ **בשיעור של 30%** - אם המעסיק הסתמך על בדיקות תקופתיות לעניין התאמת תנאי העבודה של עובדיו לחוקי העבודה, שנערכו בידי בודק שכר מוסמך, שמונה לפי החוק, מהן עלה שהמעסיק קיים את החובה שהופרה.

■ **בשיעור של 40%** - אם המעסיק לא הפר כל הוראה מהוראות התוספת השנייה לחוק בחמש השנים שקדמו להפרה, או אם המעסיק הפסיק את ההפרה בטרם פנה אליו ממונה עיצומים באותו עניין.

■ **ניתן להפחית את העיצום בשיעור של 50% לכל היותר**, גם אם מתקיימות מספר נסיבות המאפשרות הפחתה של העיצום הכספי.

הפחתה בשל התחשבות במחזור עסקאות

- לגבי מעסיק שמחזור העסקאות שלו אינו עולה על 10 מיליון שקלים חדשים – לסכום שלא יעלה על 2.5% ממחזור העסקאות שלו;
- לגבי מעסיק שמחזור העסקאות שלו עולה על 10 מיליון שקלים חדשים – לסכום שלא יעלה על 4.5% ממחזור העסקאות שלו, ואינו עולה על סכומים כלהלן:
- למעסיק שמחזור העסקאות שלו אינו עולה על 100 מיליון שקלים חדשים – על סכום של 2 מיליון שקלים חדשים;
- למעסיק שמחזור העסקאות שלו עולה על 100 מיליון שקלים חדשים – על סכום של 2.5 מיליון שקלים חדשים.
- **דוגמא: עבור מעסיק שמחזור עסקאותיו עומד על 1,000,000 ₪, יהיה סכום העיצום המקסימאלי 25,000 ₪ (לפי החישוב: $25,000 = 2.5\% * 1,000,000$).**
- בכל מקרה, לא ניתן להפחית את סכום העיצום הכספי אלא אם כן המעסיק **המציא אישור של בודק שכר** מוסמך שלפיו הוא הפסיק את ההפרה שבשלה הוטל העיצום הכספי וכן תיקן את ההפרה, ככל שהיא ניתנת לתיק

הפחתת סכומי העיצום הכספי למזמין שירות

- הממונה רשאי להפחית למזמין שירות את סכום העיצום הכספי בשיעור של 50%, אם מצא כי מזמין השירות הסתמך על בדיקות תקופתיות, שנערכו **בידי בודק שכר מוסמך**, שלפיהן קוימה בידי המעסיק החובה שהופרה.
- בנוסף לפי מחזור עסקאות הנזכר לעיל.

■ הפחתת סכומי העיצום הכספי למנהל הכללי בתאגיד

- הממונה שוכנע, באישור היועץ המשפטי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, כי ההפרה נגרמה בשל נסיבות אישיות חריגות שלו המצדיקות הפחתה של העיצום הכספי, או שהתקיימו בו נסיבות אישיות קשות המצדיקות שלא למצות עמו את הדין – 25%;
- הממונה שוכנע שהמנהל הכללי נקט אמצעים להפסקת ביצוע ההפרה על ידי התאגיד או למניעת הישנותה – 20%.
- התקיימו לגבי מנהל כללי של תאגיד **שתי הנסיבות** כאמור בתקנת משנה (א), רשאי הממונה להפחית למנהל הכללי של התאגיד את סכום העיצום הכספי בשיעורים המנויים לצד אותן נסיבות **במצטבר**.
- ניתן להפחית את העיצום שיוטל על המנהל הכללי של התאגיד **בשיעור של 45% לכל היותר**, גם בנסיבות בהן מתקיימות שתי נסיבות המאפשרות הפחתה של העיצום הכספי.

מדיניות אכיפה מנהלית – טיפול בתלונות ואכיפה יזומה

לאחר בחינה של נתוני האכיפה, הוחלט לפעול לרכז את המשאבים ולמקד את הטיפול של המנהל באמצעות קביעת סדרי עדיפויות בטיפול בתלונות ופניות שמגיעות למנהל וכן באמצעות **התמקדות בהפרות שכר שיש בהן פוטנציאל גבוה לפגיעה בזכויות עובדים**.

תינתן עדיפות לחקירות בעקבות תלונה או מידע בדבר חשד להפרה כלפי עובדים חלשים -

1. עובדים בשכר נמוך
2. עובדים המועסקים בהעסקה קבלנית
3. עובדים ממגזרים חלשים מבחינה חברתית כלכלית – המגזר הלא יהודי, המגזר החרדי ויוצאי אתיופיה
4. בכל מקרה תינתן עדיפות לתלונות באוכלוסיות לעיל במקרים בהם יש אינדיקציות להפרות שכר

מקרים בהם לא יוטל עיצום כספי ו/או התראה מנהלית

- (א) אי תשלום מלוא הסכומים המגיעים לעובד וניכויים שלא כדין - במקרים מסוימים שיפורטו.
- (ב) תשלומים באיחור – איחור של עד 7 ימים קלנדריים לאחר המועד הקבוע בחוק - במקרים מסוימים שיפורטו.
- (ג) אי ניהול פנקסים, מודעות, הודעות, אישורים ותלוש שכר או מסירתם במידע חסר - במקרים מסוימים שיפורטו.
- (ד) העסקה בניגוד לדין - במקרים מסוימים שיפורטו.
- # חשוב להדגיש – בכדי להיכנס לחריגים ולמדניות האכיפה המנהלית החדשה על המעסיק לתקן את ההפרה ולפעול למניעת הישנותה – כמצוין בסעיף 1.
- מדיניות אכיפה זו תחול על כל תיק שטרם ניתנה בו החלטה חלוטה של הממונה על עיצומים.

מספר דוגמאות לסנקציות והפחתות

■ **סכומי העיצומים** : 989 עיצומים כספיים, בסכום כולל של כ-55.4 מיליון שקל, הטיל משרד הכלכלה על מעסיקים בישראל בשנים 2013-2016. ממוצע עיצום יחיד עומד על 56 אלף שקל. לפי ניתוח שערכה הפירמה אלקלעי-מונרוב, בשנת 2013 התשלום הממוצע לעיצום עמד על כ-79 אלף שקל, ומאז חלה ירידה משמעותית בסכום העיצום הממוצע. בשנת 2015 הוא הגיע ל"שפלי" של כ-49 אלף שקל לעיצום בלבד (נלקח מאתר גלובס).



עולם האבן, אשדוד

1. פרטי העיצום :

חוק וסעיף	מספר עובדים כללי	מספר עובדים שנבדקו	סכום העיצום במקור	סה"כ
חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, סעיף 25א, אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור	7	4	₪ 35,280	₪ 17,639

2. הפחתת עיצום כספי : כן

- לא הפר כל הוראה בחמש השנים - 40%
- המעביד נקט פעולות למניעת הישנות ההפרה ולהקטנת הנזק שנגרם בשלה - 20%
- המעביד הסתמך על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך, שלפיהן קוימה בידי החובה שהופרה - 30%

סך הכול אחוזי הפחתה : 50%

3. הוגש ערר : כן

החלטת ועדת ערר : הבקשה התקבלה חלקית



קפה סיטי, באר שבע

1. פרטי העיצום:

חוק וסעיף	מספר עובדים כללי	מספר עובדים שנבדקו	סכום העיצום במקור	סה"כ
חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, סעיף 2, אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לעובד	3	3	2,078 ₪	-

2. הפחתת עיצום כספי: כן

- המעביד נקט פעולות למניעת הישנות ההפרה ולהקטנת הנזק שנגרם בשלה - 20%
- המעביד הסתמך על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך, שלפיהן קוימה בידי החובה שהופרה - 30%
- הפחתה לפי מחזור עסקאות 2.5% / 4.5%

3. הוגש ערב: כן

טרם התקבלה החלטה

4. הוגש ערעור לבית הדין: לא



גאטוס על המים בע"מ 515435899

1. פרטי העיצום:

חוק וסעיף	מספר עובדים כללי	מספר עובדים שנבדקו	סכום העיצום במקור	סה"כ
חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, סעיף 25א, אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור	70	6	₪ 35,800	₪ 17,900

2. הפחתת עיצום כספי: כן

- לא הפר כל הוראה בחמש השנים - 40%
- המעביד נקט פעולות למניעת הישנות ההפרה ולהקטנת הנזק שנגרם בשלה - 20%
- המעביד הסתמך על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך, שלפיהן קוימה בידי החובה שהופרה - 30%

סך הכול אחוזי הפחתה: 50%

3. הוגש ערר: לא

4. הוגש ערעור לבית הדין: לא



פריים טיים בר ארועים בע"מ ח.פ. 514218627

1. פרטי העיצום:

סה"כ	סכום העיצום במקור	מספר עובדים שנבדקו	מספר עובדים כללי	חוק וסעיף
₪ 21,480	₪ 105,840	4	4	חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, סעיף 25א, אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור

2. הפחתת עיצום כספי: כן

- א. לא הפר כל הוראה בחמש השנים - 40%
- ב. המעביד נקט פעולות למניעת הישנות ההפרה ולהקטנת הנזק שנגרם בשלה - 20%
- ג. המעביד הסתמך על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך, שלפיהן קוימה בידיו החובה שהופרה - 30%

סך הכול אחוזי הפחתה: 80%

3. הוגש ערר: כן

טרם התקבלה החלטה



ה.ל. היגינה וקוסמטיקה בע"מ ח.פ. 513430082

1. פרטי העיצום:

חוק וסעיף	מספר עובדים כללי	מספר עובדים שנבדקו	סכום העיצום במקור	סה"כ
חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, סעיף 25א, אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור	15	4	₪ 35,800	₪ 21,480

2. הפחתת עיצום כספי: כן

- לא הפר כל הוראה בחמש השנים - 40%
- המעביד נקט פעולות למניעת הישנות ההפרה ולהקטנת הנזק שנגרם בשלה - 20%
- המעביד הסתמך על בדיקות תקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך, שלפיהן קוימה בידיו החובה שהופרה - 30%

סך הכול אחוזי הפחתה: 40%

3. הוגש ערר: כן

החלטת ועדת ערר: טרם התקבלה החלטה

4. הוגש ערעור לבית הדין: לא



מינץ התקנות ושרותים בע"מ ח.פ. 513381111

פרטי העיצום:

סה"כ	סכום העיצום במקור	מספר עובדים שנבדקו	מספר עובדים כללי	חוק וסעיף
₪ 322,200	₪ 322,200	4	10	חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958 סעיף 25א, אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור
₪ 322,200	סה"כ			

1. הפחתת עיצום כספי: לא

2. הוגש ערר: לא

3. הוגש ערעור לבית הדין: לא

עלח (ת"א) 11618-11-14 תקין מכשירים פיננסיים בע"מ נ' ועדת הערר לעיצומים כספיים משרד הכלכלה –

- נפסק, בשונה מהחלטת ועדת הערר, כי ניכוי שלא כדין מהשכר (גם בהינתן כי נוכה כל שכר העובד) אינו מהווה כשלעצמו עבירה על חוק שכר המינימום. במקרה זה הטיל משרד הכלכלה עיצומים על החברה בשל הפרת חוק שכר המינימום, וכאשר העיצום היחיד הוטל מכוח זאת – בוטל העיצום הכספי כליל.
- כמו-כן קבע בית הדין כי ישנם מקרים בהם מגיעים הצדדים להסכמה לפיה "תמשוך" העובדת את התלונה, כאשר במקרים כאלה, מחד, חובה על הממונה להביא זאת במאזן שיקוליו, מאידך אין לו כל חובה להיעתר לבקשת "המשיכה" ולא להטיל עיצום כספי.
- נוסף על כך, קבע בית הדין כי על הממונה לפעול **בסבירות ובמידתיות**, וכן ייתכנו מצבים שבהם במסגרת שיקול הדעת המנהלי ועל מנת להימנע מהשתת עיצומים כספיים בסכומים גבוהים במיוחד ובלתי סבירים, **יהיה עליו להימנע** מ"הכפלה אוטומטית" של גובה העיצום הכספי שבחוק במספר עבירות שהוא מצא שבוצעו.
- **סוף דבר - בית הדין קיבל את הערעור באופן חלקי – בכך שעיצום אחד בוטל והיתר הופחת.**

עלח (ב"ש) 15341-05-15 גידולי אגו בע"מ נ' מדינת ישראל (משרד הכלכלה והתעשייה מינהל הסדרה ואכיפה) –

- נקבע כי לפי תקנה 1 לתקנות, ממונה רשאי להפחית את סכום העיצום הכספי עד ל-50% כמפורט בתקנות. המערערת עומדת לפחות בדרישות תקנה 1(א)(1), תקנה 1(א)4 ויתכן אף תקנה 1(א)(3), כמו כן היא המציאה אישור של בודק שכר מוסמך כנדרש בתקנה 1(ג), לכן הממונה היה רשאי להפחית את גובה העיצומים עד 50%.
- ראוי היה שהמערערת הייתה מעלה את כל טענותיה בפני הממונה וועדת הערר, אך, גם בהתעלם מכך שהממונה דחה את בקשת המערערת לשימוע בפניו, האחריות לבדיקת האפשרות להפחית גובה העיצום הכספי מוטלת עליו בבואו להחליט בדבר גובה העיצום הכספי בו יחויב המעסיק.
- **בית הדין קיבל את הערעור הפחית במקרה דנן את העיצומים הכספיים ב-50%.**

■ עלח (ת"א) 9695-05-15 אבי אוזברקמן נ' מדינת ישראל -

■ נקבע כי כאשר הוועדה לא מתייחסת כראוי לחזקה הנובעת מהמצאה כדין של ההודעה על העיצום והאם אותה חזקה נסתרה, וכן לטענות ההגנה כנגד ההודעה על כוונת החיוב.

■ **בית הדין קיבל את הערעור והשיב את התיק לוועדה לדון בעיצומים מחדש.**



תודה

גרוס ▪ קלינהנדלר ▪ חודק
הלוי ▪ גרינברג ושות'

GKH
משרד עורכי דין