

כנס - בודק שכר מוסמך

רו"ח שלי גליקליך פוקס, בודקת שכר מוסמכת
שותפה באודיט בקרה וביקורת בע"מ

כנס - בודק שכר מוסמך

חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

לכל מעסיק קיימת אחריות אזרחית ופלילית כלפי עובדיו לקיום דיני העבודה. ובנוסף, למשרד העבודה סמכות להפעיל אכיפה מנהלית מהתראה ועד הטלת עיצומים כספיים על מעסיק בכל מקרה שימצא שהפר הוראה מהוראות התוספת השנייה החוק.

למנכ"ל תאגיד מעסיק קיימת אחריות אישית למניעת הפרה כאמור של מעסיק. ואם התאגיד הפר הוראה כאמור יכול משרד העבודה להטיל עליו עיצום (בשיעור של יחיד).

כנס - בודק שכר מוסמך

חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011

חידוש 1- החלת אחריות מנהלית, אזרחית ופלילית על מזמין שירות ומנכ"ל מזמין השירות ביחס לעובדי קבלני שירות (ניקיון, שמירה והסעדה) שבחצרותיו.



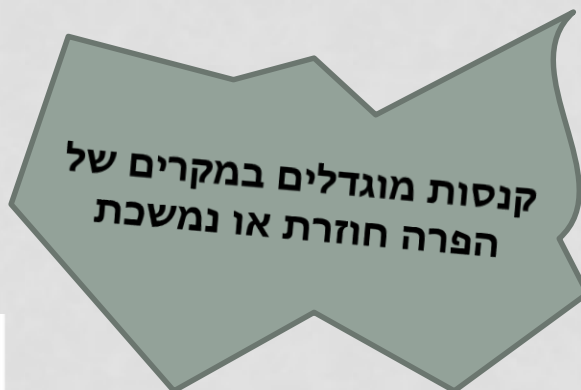
כנס - בודק שכר מוסמך

כדי שעובד קבלן יוכל לתבוע את מזמין השירות בתביעה אזרחית צריכים להתקיים 3 תנאים :

- 1. השירות ניתן ע"י 4 עובדים לפחות המועסקים בידי אותו קבלן או קבלנים שונים
- 2. השירות ניתן במשך 6 חודשים לפחות
- 3. נמסרה הודעה לקבלן על אי קיום חובה והקבלן לא תיקן בתוך 30 יום.

כאשר האחריות הפלילית נובעת מאי קיום חובות ספציפיות כגון:

- תלוש לא תקין, ניכוי סכומים אסורים, אי מתן הפסקה לאחר 6 שעות, העסקת נוער בלילה ועוד..



כנס - בודק שכר מוסמך

הגנות למעסיק ולמזמין שירות (כנגד הפרות שביצע הקבלן בלבד):

- ההפרה תוקנה במלואה
- המעסיק נקט פעולות למניעת הישנות ההפרה ולהקטנת הנזק שנגרם בשלה
- הסתמכות על בדיקות "בודק שכר מוסמך"

כנס - בודק שכר מוסמך

חידוש 2- בודק שכר מוסמך

נכון להיום, בודק שכר מוסמך הוא רק מי שעבר הכשרה לכך ומחזיק ברישיון שהונפק לו ע"י משרד העבודה.



כנס - בודק שכר מוסמך

כיצד יכול בודק שכר מוסמך לחסוך לך הרבה כסף?

מעסיק:

- סקר סיכונים לתהליך השכר בחברה
- בדיקות שכר מדגמיות
- בדיקות שכר ממוחשבות רוחביות – הפרות ותשלומי יתר

מזמין שירות:

- בדיקות תקופתיות של עובדי הקבלן בהתאם לטיוטת תקנות "בדיקות תקופתיות בידי בודק שכר מוסמך (2012/2014)".
- לוודא שההסכם אינו חוזה הפסד.

כנס - בודק שכר מוסמך

טיפים למעסיקים

חובת ניהול רישום נוכחות

העדר דיווחי נוכחות מהווה אי ניהול "פנקס שכר" מהווה הפרה של חוק הגנת השכר ואילו מכח חוק שכר מינימום נקבע, כי חזקה היא שלא שולם לעובד שכר מינימום!!

תלושים בדוא"ל

יש להודיע על כך בדוא"ל לעובדים ולאפשר למי שיש לו השגות לפנות ולקבל פיזית. (טופס בתקנות)

בדיקת נכונות פילוח השעות בתוכנת רישום הנוכחות

מקומות בהם המערכת לא מכיילת בצורה נכונה למשל במקרים של עובדים עם הסכמי העסקה שונים באותו ארגון. מבחינת שעות התחלה, ש"נ כתלות במספר ימי העבודה השבועיים, זמן הפסקה.

כנס - בודק שכר מוסמך

טיפים למעסיקים

פנסיה

- עובד בעל קרן פנסיה פעילה זכאי מהיום הראשון להפרשה. (בתום 3 חודשים).
עובד בלי קרן פנסיה – ממועד החובה (6 חודשים) במקרה שמתמהמה להחליט להפריש יש לקרן ברירת מחדל.
- העברת הסכומים במועד (עד ה- 15 לחודש). היזון חוזר. פנייה במייל.
- גיל פרישה – עובד/ת שממשיכים לעבוד מעל "גיל פרישה" 67 לגברים ו-62 לנשים (גיל הפרישה לנשים עולה בהדרגה) יש להמשיך ולהפריש להם עד "גיל פרישת חובה" (67) או מעבר אם ממשיכים לעבוד.

כנס - בודק שכר מוסמך

טיפים למעסיקים

בדיקות ממוחשבות מומלצות

- סבירות הנטו לתשלום מול חודש קודם ברמת עובד וברמת סה"כ.
- בדיקת סה"כ ממערכת השכר מול סה"כ בבנק.
- דוחות נוכחות מול רכיבי ש"נ – עובדים עם רכיב ש"נ בתלוש, תוודאו שעשו את השעות הרגילות במלואן.
- שכר מינימום לפני עמלות.

כנס - בודק שכר מוסמך

טיפים למזמין שירות

שמירה – שינוי תפקיד

- העובדים מועסקים לעיתים בתפקידים שונים במשמרות שונות, כגון כעובדי חדר בקרה ובעמדת בודק בטחוני מקבל קהל, ואז השכר השעתי משתנה בהתאם לתפקיד.

הסעדה – משגיחי כשרות

- לא אוהבים להחתים נוכחות ... חייבים.

ניקיון – דוחות נוכחות

- מחויבים לשעון נוכחות לפי הצו.
- כרטיס צריך להיות אישי.
- תוספת ותק.

כנס - בודק שכר מוסמך

טיפים למזמין שירות

לכולם – חופשה

- זכאות חודשית לחופשה. אין קשר להיקף המשרה רק למספר ימי העבודה.
- פדיון חופשה.

המלצות כלליות

- תמנו גורם שיכיר את עובדי הקבלן שמסתובבים בחצירכם. כך שנבוא לבדיקה תוכלו להגדיר את מי לבדוק. ותדרשו עדכון מהקבלן כל תקופה.
- תכניסו להסכם עם הקבלן חובת ביצוע ושיתוף פעולה עם בודק השכר. הרתעה.
- תקיימו פגישת "שימוע" במקרים חמורים.

כנס - בודק שכר מוסמך

תודה על ההקשבה